

INFORME DE GESTIÓN 2024





TABLA DE CONTENIDO

Carta del Gerente General	3
Junta Directiva	4
Nosotros	5
Nuestro equipo estratégico	6
Contexto regulatorio y sectorial	7
Nuestros resultados	11
Sostenibilidad y crecimiento	17
Equilibrio sostenible	23
Declaraciones y anexos	31



Carta del Gerente General **Termo Mechero Morro S.A.S E.S.P**

Estimados accionistas, colaboradores y aliados estratégicos,

El 2024 ha sido un año de consolidación y crecimiento para Termo Mechero Morro S.A.S. E.S.P. (TMM). En un entorno desafiante, hemos demostrado resiliencia y capacidad de adaptación, reafirmando nuestro compromiso con la confiabilidad, eficiencia y sostenibilidad en la generación de energía.

Alcanzamos una generación anual de 487.387 MWh, con una disponibilidad superior al 94%.

Por otro lado, nuestro compromiso con la transición energética sigue firme. Logramos la puesta en marcha de cinco sistemas fotovoltaicos en aeropuertos del nororiente del país, con una capacidad instalada de 2,1 MWp, siendo un ejemplo de cómo en TMM apostamos por soluciones sostenibles y diversificadas. Este proyecto no solo representa un paso hacia una matriz energética más limpia, sino que también fortalece nuestra relación con el sector aeroportuario, queriendo ampliar nuestros servicios al sector industrial, productivo y de servicios, lo cual consolida nuestra posición como un actor clave en la generación descentralizada.

Para los próximos años, TMM seguirá enfocándose en la mejora continua y la sostenibilidad como ejes estratégicos de crecimiento. La evolución del mercado energético y las tendencias regulatorias nos desafían a mantenernos vigentes en el mercado y garantizar nuestra continuidad del negocio; ello implica asegurar que nuestra infraestructura, tecnología y talento humano estén alineados con nuestros objetivos estratégicos.

Agradezco a nuestros accionistas, colaboradores y aliados por su compromiso y confianza. Juntos, seguimos construyendo un futuro energético más confiable, eficiente y sostenible para Colombia.

**Wilmer Fabian
Barahona Romero**



JUNTA DIRECTIVA



Víctor Manuel
Cruz V.

Socio y CEO - CIP

Miembro
Designado



Juan Pablo
Carrillo P.

Gerente de Gestión
de Activos - CIP

Miembro
Designado



Juan Camilo
Rojas C.

Gerente de
Inversiones - CIP

Miembro
Designado



Jaime
Guillen

Socio y Director de
Gestión de Activos -
MIP

Miembro
Designado



Ramón Gerardo
Colosio C.

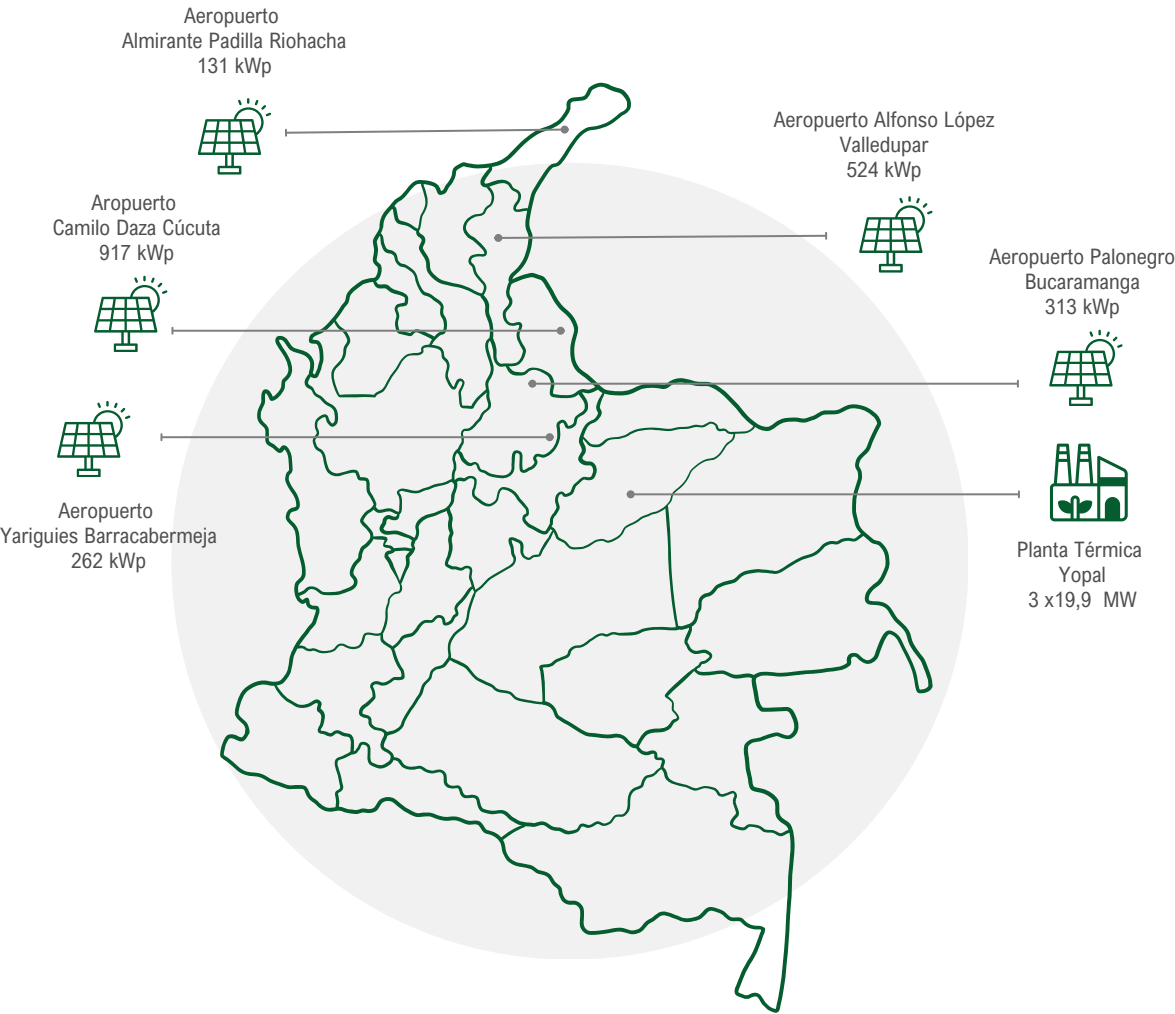
Socio y Director de
Operaciones y de
Relación con
Inversionistas - MIP

Miembro
Designado

“Bajo el liderazgo de nuestra Junta Directiva, avanzamos con determinación hacia la excelencia operativa, la consolidación de nuestro impacto en el sector y el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos”.



6 AÑOS DE
¡ENERGÍA BIEN PENSADA!



UN NEGOCIO QUE CRECE

GENERACIÓN

En el 2024 generamos

487,3 GWh

de energía a través de:



ASÍ MAXIMIZAMOS LA GENERACIÓN DE VALOR

Clientes
Gensa, Enel, Nitro, Vatia, TY y ADO = Energía
C-Neutral y Helistar = Comercialización bonos de carbono

Colaboradores
26 empleados directos
75 empleados indirectos

Proveedores Principales
Ecopetrol, Warstila y Erco

OTROS NEGOCIOS



Comercialización de Bonos de Carbono
Toneladas de CO2 certificadas 128.701

INFORMACIÓN RELEVANTE



NUESTRO EQUIPO ESTRATÉGICO

En Termo Mechero Morro S.A.S E.S.P., nuestro equipo estratégico es el pilar fundamental que impulsa el crecimiento y la sostenibilidad de la compañía. Desde nuestras sedes en Yopal y Bogotá, estos líderes no solo dirigen con visión, sino que también promueven una cultura de excelencia, compromiso y generación de valor.

Cada uno de ellos desempeña un rol clave en la consolidación de nuestros objetivos estratégicos, garantizando que la mejora continua, la eficiencia operativa y el impacto social sean el eje de nuestra gestión. Cada una de estas áreas está alineada con nuestro compromiso de garantizar una energía más limpia, segura y accesible.



Albeiro Rengifo

Director de O&M



Andrés Rodríguez

Director Comercial & Regulación



Edwin Simales

Director Financiero & Administrativo



Mónica Díaz

Coordinadora GSE



Marcos Tafur

Coordinador Contable



Gabriela Forero

Coordinadora Financiera



Erik Albarracín

Coordinador de Generación Térmica



Contexto regulatorio & sectorial

La energía que mueve al país

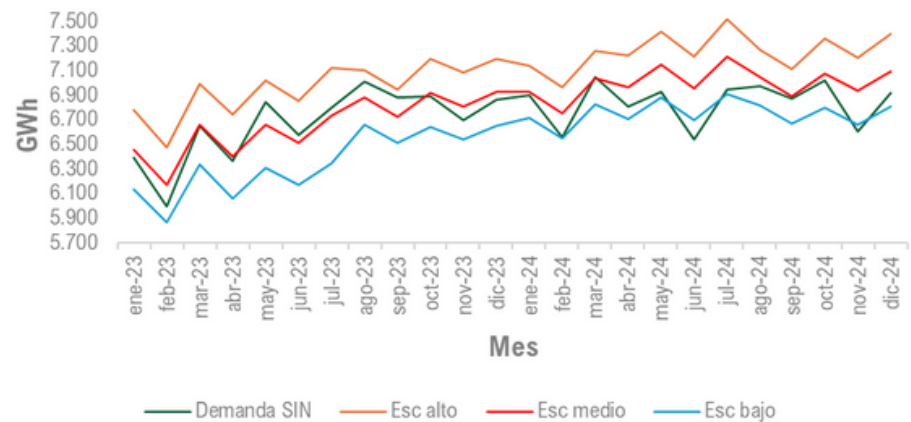


CONTEXTO SECTORIAL

La demanda de energía en Colombia fue de 82.115,91 GWh/año, incrementó en un 2,34% vs el año 2023. Durante el 2024, la tendencia de la demanda nacional de energía se ubicó entre los escenarios bajo y medio de la UPME:



DEMANDA DEL SIN Y ESCENARIOS UPME DICIEMBRE 2024



Fuente: XM

Durante 2024 se incrementó la capacidad instalada en un 7.56%, del cual se resalta un incremento en la fuente fotovoltaica de 1,442 MW.

CAPACIDAD INSTALADA EN COLOMBIA (MW)

Fuente	2023	2024	Variación (%)
Hidráulica	13,206	13,218	0.1%
Carbón	1,676	1,659	-1.0%
ACPM	903	903	0.0%
Gas	3,103	3,19	0,028
Combustoleo (FO)	266	266	0.0%
Otros fósiles	50	50	0.0%
Biomasa	210	210	0.0%
Eólica	18	0	-1
Solar	486	1,928	2,965
Total	19,919	21,424	7.6%

Fuente: XM

Incremento
7.56%

Incremento
1.442 MW



BALANCE ENERGÉTICO 2024: RESILENCIA Y SOSTENIBILIDAD

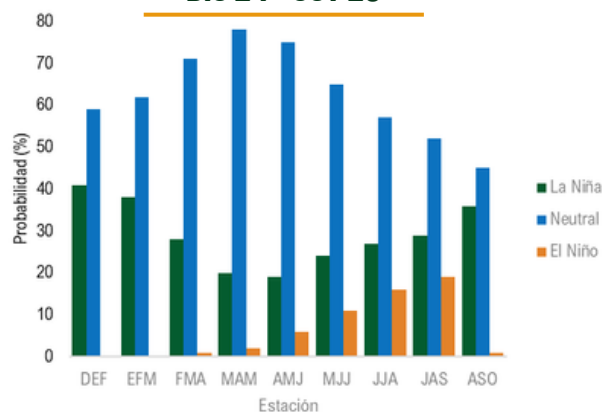
GENERACIÓN ENERGÉTICA UN RESPALDO CONFIABLE PARA EL PAÍS

- Mayor participación de la generación térmica, garantizando estabilidad ante el Fenómeno del Niño.
- Aumento de la energía solar fotovoltaica, alcanzando un 4% de la generación total en el país.

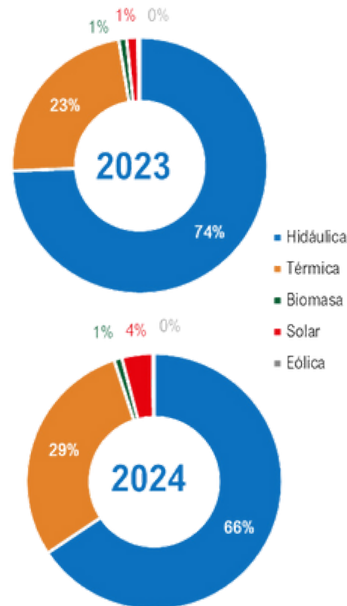


Incremento
4%

INDICADOR IRI - ENSO DIC 24 - OCT 25



Fuente: IRI

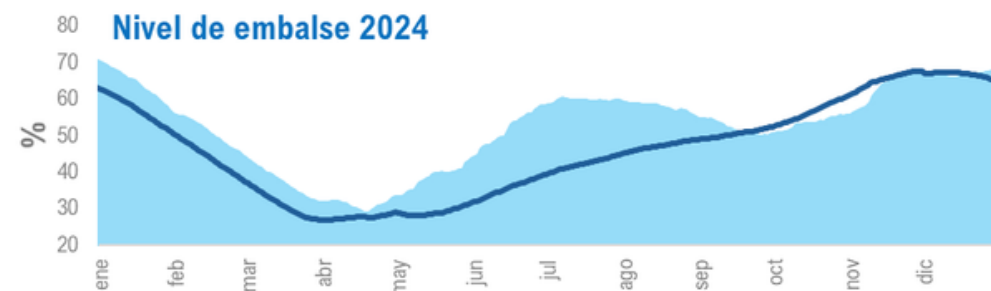


1 El 2024 estuvo marcado por el Fenómeno del Niño, presente hasta abril.

2 Para el primer trimestre de 2025, se espera la llegada de un Fenómeno de La Niña débil.

Embalses cerraron en 68,13% al finalizar el año

Aportes hídricos promedio: **73,16%**.



Fuente: XM

Nivel Embalse SIN(%) Senda de referencia (%)



Fuente: XM

Caudal GWh/día Aportes día SIN (%)



CICLO CLIMÁTICO MARCADO:

Bajas lluvias: enero - abril.

Recuperación: mayo - agosto.

Caída: octubre - noviembre Activación del Estatuto de Riesgo de Desabastecimiento.

PRECIO DE LA ENERGÍA EN 2024

PRECIO PROMEDIO DE LA BOLSA:
\$1.106/kWh.



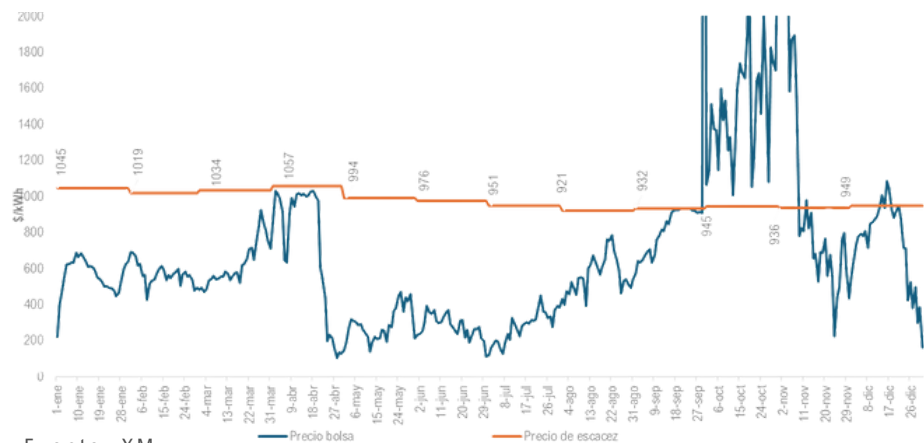
Durante los períodos en los que el precio de bolsa superó el precio de escasez, las transacciones en la bolsa de energía fueron limitadas a este último valor.

PRECIO DE ESCASEZ:
\$944/kWh.



En octubre y noviembre, el precio fue calculado bajo el Estatuto de Riesgo de Desabastecimiento.

PRECIO DE BOLSA 2024



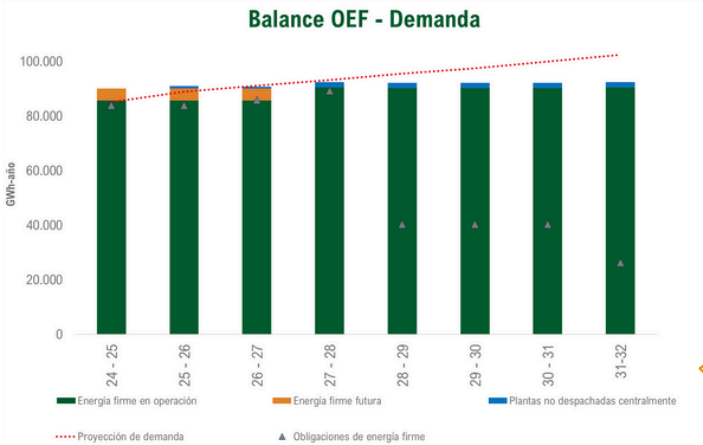
Fuente: XM

EVOLUCIÓN DE PRECIOS POR TRIMESTRE:



Periodo	Precios de energía (\$/Wh)	
	Precio de bolsa	Precio de escasez de activación
Enero 1- Marzo 31/2024	584	1.033
Abril 1 - Junio 30/2024	431	1.009
Julio 1 - Septiembre 30/2024	622	935
Octubre 1 - Diciembre 31/2024	1.106	943
Promedio 2024	687	980

INDICADORES CLAVES DEL BALANCE ENERGÉTICO



Capacidad térmica adicional requerida:
800 MW.

Se proyecta un déficit proyectado de energía (2028): La demanda superará la oferta en un 6% (≈ 6.200 GWh/año).

NOVEDADES REGULATORIAS (CREG 101_066/2024)



NUEVO ESQUEMA DE PRECIOS DE ESCASEZ PARA EL CARGO POR CONFIABILIDAD

- a. Precio de escasez superior: \$939/kWh (aplica a plantas que operan con gas, gas importado o combustibles líquidos).
- b. Precio de escasez inferior: \$359/kWh (aplica a plantas que operan con recursos renovables o carbón).



IMPACTO ESPERADO

Posibles reducciones en el precio de bolsa, favoreciendo a TMM en cargos regulados. Riesgo de que comercializadoras opten por la bolsa en lugar de contratos de largo plazo. Potencial afectación en la señal de escasez y expansión del sistema eléctrico.

Nuestros Resultados

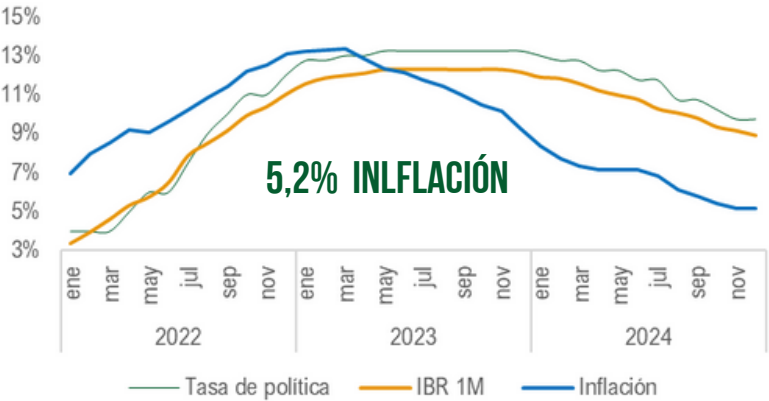
"Hemos fortalecido nuestra operación a través de iniciativas estratégicas que han impulsado la eficiencia y la sostenibilidad."



INFORME MACROECONÓMICO

En 2024, la inflación en Colombia cerró en 5,20%, acercándose a la meta del 3% del Banco de la República, esto a causa de la política monetaria iniciada en 2022, que elevó la tasa de intervención.

Tras alcanzar su pico en abril de 2023, la inflación descendió, lo que llevó al Banco a mantener la tasa en 13,25% hasta enero de 2024 y reducirla gradualmente hasta 9,5%. Dado su alto impacto en la IBR, los costos de financiamiento de TMM han disminuido.



En lo concerniente al mercado cambiario, durante el 2024 la TRM presentó un incremento a partir del segundo semestre, principalmente por el fortalecimiento del dólar a nivel mundial motivado por el menor apetito al riesgo de los inversionistas por las expectativas sobre la política monetaria y las elecciones en Estados Unidos; esto aunado a la incertidumbre local.



Respecto al Índice de Precios al Productor (IPP), durante el año 2024 presentó una variación del 5,6% marcada principalmente en el último trimestre del año, esto debido a su correlación con el dólar. Durante el año, el precio promedio de la energía fue de 321,30 \$/kWh.

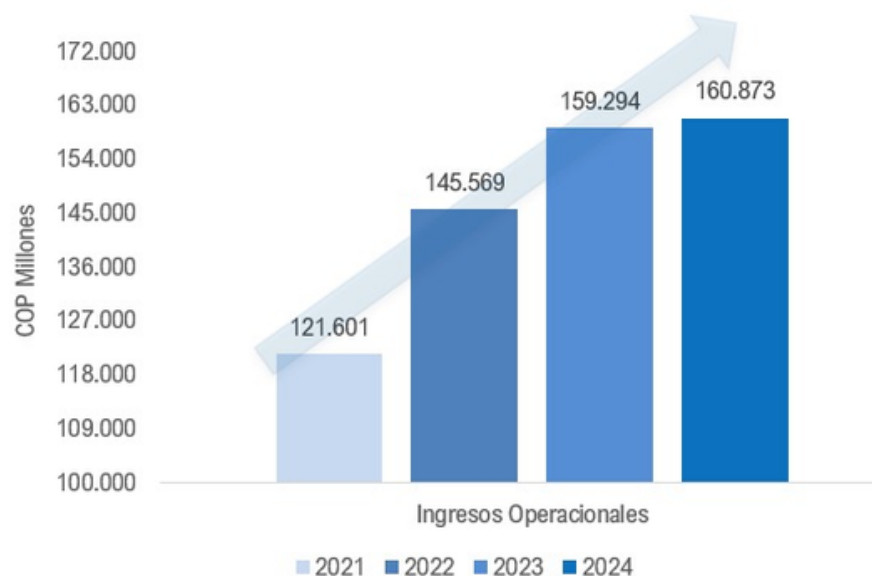


VARIACIÓN IPP
5,6%



PRECIO PROMEDIO DE ENERGÍA
321,30 \$/kWh

RESULTADOS FINANCIEROS



**VENTA ENERGÍA
TÉRMICA**
97,7%

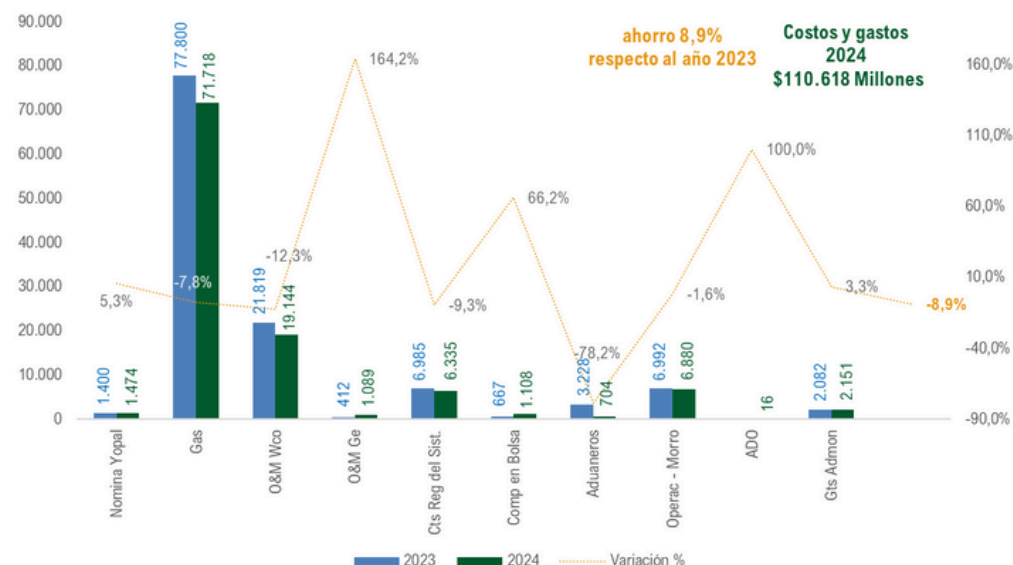


**CONTRATO MUTUO
DE GAS**
2,1%



**AUTOGENERACIÓN
FOTOVOLTAICA**
0,1%

En 2024, los ingresos operacionales crecieron 1,0% frente a 2023, impulsados por el contrato de mutuo de gas (2,1% del total). La venta de energía térmica representó el 97,7% y la autogeneración fotovoltaica, que inició en el último trimestre, el 0,1%.



En 2024, los costos operacionales y gastos administrativos bajaron 8,9%, con un total de \$110.618M, se resalta principalmente:



Menor costo de gas y contrato O&M Wartsila (64,8% y 17,3% del total) por eficiencias en coberturas cambiarias, negociadas a \$4.132 por dólar, \$546 menos que en 2023.



Reducción del 9,3% en costos regulados, principalmente por menores cargos por pérdidas embebidas.



Aumento en O&M de unidades GE por mantenimientos por condición.



Mayor gasto en compras en bolsa en el último cuatrimestre por altos precios en el mercado spot.

GESTIÓN FINANCIERA

PRINCIPALES RESULTADOS FINANCIEROS

Estado de Resultados (COP mm)	2024	2023	%
Ingresos Operacionales	160.873	159.294	0,99%
Costos	-108.468	-119.301	-9,08%
Gastos generales	-2.151	-2.082	3,31%
EBITDA	50.254	37.911	32,56%
% Margen EBITDA	31,24%	23,80%	7,44%
Depreciación	-26.244	-25.481	3%
Otros Gastos/Ingresos	-69	-94	-26%
Resultado Financiero Neto	-7.111	-12.098	-41%
Utilidad Antes de Impuestos	16.831	238	
Impuesto de Renta	-7.304	-235	
Utilidad Neta	9.527	3	
% Margen Neto	5,92%	0,00%	

160.873 MM
INGRESOS OPERACIONALES
50.254 MM
EBITDA
32,5%
MARGEN EBITDA



El EBITDA de 2024 fue de \$50.254M, un 32,5% más que el año anterior (\$12.343M), gracias al ahorro en costos, especialmente en combustible y O&M Wartsila. El margen EBITDA aumentó 744 puntos básicos vs. 2023.

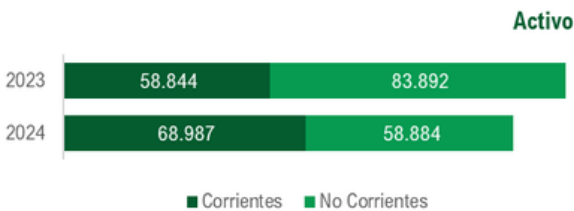


Se implementaron coberturas cambiarias eficientes, reduciendo el valor ejecutado en \$8.756M.



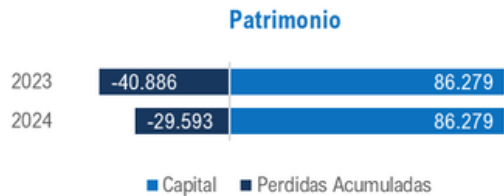
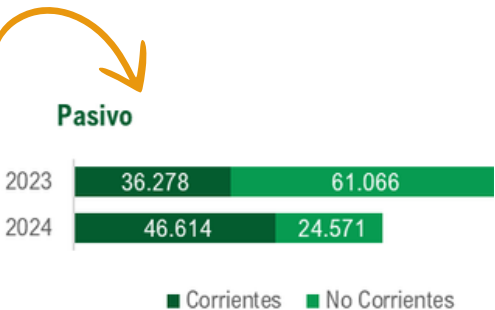
El resultado financiero neto disminuyó un 41%, principalmente por el menor valor de intereses registrado en el año debido a la disminución de capital de las deudas subordinadas y sindicadas y a la disminución de 300 puntos básicos que presentó el IBR.

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA



Los activos disminuyeron 10% frente al año anterior, cerrando en \$127.871M. El 54% es corriente, impulsado por cuentas por cobrar de GENSA. El no corriente bajó por depreciación de propiedad, planta y equipo.

Al 31 de diciembre, los pasivos sumaron \$71.185M (+27% vs. 2023). El pasivo corriente aumentó por el alza en la amortización de la deuda sindicada (16,7% a 21,4%), mientras que el no corriente bajó por su vencimiento y el pago de \$10.000M de deuda subordinada.



El patrimonio presenta un aumento del 25% con respecto al año anterior, esto como resultado de la utilidad presentada en el periodo, disminuyendo las pérdidas acumuladas a \$29.655M.

GESTIÓN DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

INDICADORES OPERATIVOS



	2024	2023	%
Generación	487.205	492.396	-1,05%
Heat Rate (BTU/kWh) Wco	7.808	7801	0,09%
Heat Rate (BTU/kWh) GE	9.346	9.350	-0,04%
Indisponibilidad	0,58%	0,88%	-34,09%
Disponibilidad Wco	95,57%	97,89%	- 0,02
Disponibilidad GE	95,87%	95,98%	- 0,00
Eficiencia Wco	43,70%	43,74%	- 0,00
Eficiencia GE	36,51%	36,49%	0,00

En 2024, la generación alcanzó 487.205 MWh, un 1,05% menos que en 2023, pese a 15 eventos en el SIN y dos back out del CPF Floreña. El sistema de Rechazo Automático de Generación (RAG) permitió una rápida recuperación con el apoyo de Ecopetrol. Adicionalmente, la operación coordinada por el contrato mutuo entre Termo Yopal (TY) y TMM, con un monitoreo en tiempo real del metano, optimizó la carga de las unidades Wärtsilä, incrementando así la generación.



La indisponibilidad del STR-GO-SE cerró en 0,58%.



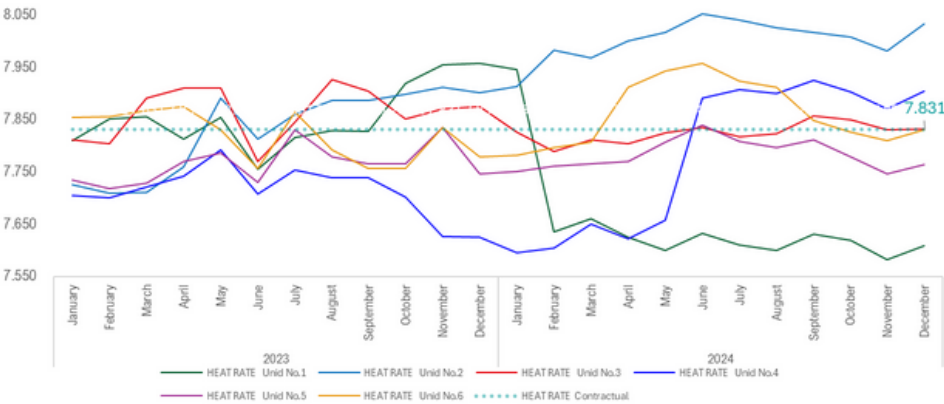
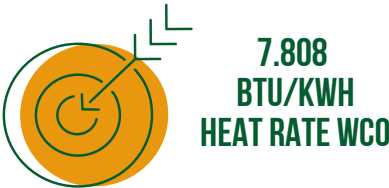
La disponibilidad de los motores Wärtsilä cerró en 95,57%.



La disponibilidad de las unidades Jenbacher fue del 95,87%.

COMPORTAMIENTO DEL HEAT RATE POR UNIDAD

El comportamiento del Heat Rate se mantuvo dentro de los parámetros esperados, registrando un valor de 7.808 BTU/kWh. Este resultado estuvo por debajo de la estimación contractual inicial de 7.831 BTU/kWh, establecida durante las pruebas de eficiencia térmica. Así mismo, a lo largo del año se llevaron a cabo dos pruebas de eficiencia térmica (performance test). En abril, el valor obtenido fue de 7.791 BTU/kWh, mientras que en octubre se registró 7.785 BTU/kWh, lo que confirmó el buen desempeño de las unidades. Este resultado fue posible por la rigurosa ejecución de los mantenimientos programados según las recomendaciones del fabricante.



GESTIÓN DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

De acuerdo con el Plan Anual de Operación y Mantenimiento (PAOM), se ejecutaron los mantenimientos mayores programados a las 48.000 horas, así como los mantenimientos menores a las 2.000, 4.000 y 8.000 horas en los grupos electrógenos Wartsila. Para Jenbacher, se realizaron mantenimientos intermedios a las 50.000 horas y menores a las 2.000 horas. Adicionalmente, como parte del mantenimiento predictivo de Jenbacher, se llevaron a cabo análisis de vibraciones.

Durante el año se presentaron dos eventos de mantenimiento correctivo en la unidad No.1 y la unidad No.5, los cuales limitaron la materialización total de este beneficio. No obstante, la eficiencia en la ejecución de los mantenimientos permitió balancear estos imprevistos, contribuyendo a un cierre positivo en la generación anual.

En la mejora continua, se ejecutó la implementación para la activación de los Estabilizadores de Sistemas de Potencia (PSS) para las seis unidades Wartsila, por requerimiento de XM para dar cumplimiento a la Resolución CREG 025 de 1995; Wartsila realizó la implementación y Estudios Eléctricos realizó los modelos, estudios de sintonización, las pruebas de modelamiento, validación de los modelos de control de conformidad al acuerdo CNO-1643 y ajustes al PSS según el acuerdo CNO-1457.



HORAS DE OPERACIÓN
WARTSILA 20V34SG
58.000 HORA

HORAS DE OPERACIÓN
GE J320 57.500
HORAS

SE DESTACA LA OPTIMIZACIÓN
EN LOS TIEMPOS DE EJECUCIÓN
DE LOS MANTENIMIENTOS
MAYORES, LOGRANDO EN
PROMEDIO UNA REDUCCIÓN DE
3,8 DÍAS. ESTA MEJORA SE
TRADUJO EN UNA MAYOR
DISPONIBILIDAD DE GENERACIÓN
Y, POR ENDE, EN UN
INCREMENTO EN LOS INGRESOS
DE LA COMPAÑÍA.

En los resultados del mantenimiento predictivo de la línea con el análisis coronográfico se evidencio falla en el aislamiento tipo cadena de 115kV en diferentes fases en las torres No.3, 4, 11, 20 y 35, así mismo, con la exhaustiva de la línea arrojó fuera de parámetros la resistencia de puesta a tierra de la torre No.8 y 36, por lo tanto, se procedió a realizar el mantenimiento preventivo realizando dos consignaciones sobre la línea Yopal Morro 1 y 2 115kV, se realizó cambio de dieciséis aisladores tipo cadena 115kV afectados en alguna de las fases de las cinco torres, la fase más afectada fue la fase inferior del circuito 1 de la torre No.3 donde se cambiaron los nueve aisladores ya que recibió una descarga atmosférica y todos estaban flameados, así mismo se realizó mejoramiento del sistema de puesta a tierra en las dos torres.



Sostenibilidad y Crecimiento

"Fue un año clave para la identificación y desarrollo de nuevos proyectos, impulsando la innovación y el crecimiento sostenible de nuestra organización."



AUTOGENERACIÓN FOTOVOLTAICA A PEQUEÑA ESCALA

“

SUMINISTRO DE ENERGÍA BAJO UN ESQUEMA DE AUTOGENERACIÓN FOTOVOLTAICA A PEQUEÑA ESCALA EN ALIANZA CON LA CONSEJÍA AEROPUERTOS DEL ORIENTE S.A.S. (ADO).

”

Este incluye la construcción, operación y mantenimiento del sistema por un período de 10 años en cinco de los seis aeropuertos en concesión.

Los aeropuertos que conforman el proyecto son: Aeropuerto de Palonegro (SKBG), ubicado en la ciudad Bucaramanga; Aeropuerto Almirante Padilla (SKRH), en la ciudad de Riohacha; Aeropuerto Alfonso López Pumarejo (SKVP), en la ciudad de Valledupar; Aeropuerto Yariguies (SKEJ), en la ciudad de Barrancabermeja; y en el Aeropuerto Camilo Daza (SKCC), en la ciudad de Cúcuta.

Durante el primer trimestre del año, se avanzó en la ingeniería de detalle y en los ajustes del diseño, adaptándolo a la topología eléctrica de cada aeropuerto. Uno de los principales retos fue la aprobación de límites de altura por parte de la Aerocivil, trámite que tomó cuatro meses. Ante esta situación, se implementó un modelo fast track para la etapa constructiva, con el objetivo de finalizar el montaje dentro del año 2024. En abril se iniciaron los procesos de gestión de ingresos y autorizaciones para la obra, así como el descargue de materiales necesarios para el montaje.

“

LA CONSTRUCCIÓN, OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA POR UN PERÍODO DE 10 AÑOS EN CINCO DE LOS SEIS AEROPUERTOS EN CONCESIÓN.

”



AUTOGENERACIÓN FOTOVOLTAICA A PEQUEÑA ESCALA



LOS CINCO PROYECTOS OBTUVIERON LA CERTIFICACIÓN UPME. LOS AEROPUERTOS PALONEGRO, ALMIRANTE PADILLA Y ALFONSO LÓPEZ LA RECIBIERON EN JULIO, MIENTRAS QUE YARIGÜES Y CAMILO DAZA EN AGOSTO.



Capacidad Instalada
313,2 kWp

AEROPUERTO PALONEGRO (SKBG) *Reducción de 197,6 tCO2 eq/año*

Este proyecto presenta un montaje de 540 paneles sobre cubierta, donde se realizó el análisis estructural de la cubierta, determinando que no requería refuerzo para la instalación de los paneles. El montaje inició el 16 de mayo y concluyó el 26 de septiembre, entrando en operación el 28 de septiembre. Al cierre del año, el sistema aportó 101 MWh, cubriendo el 25% de la demanda del aeropuerto. La legalización ante el operador de red ESSA se obtuvo el 18 de octubre.



Capacidad Instalada
131,1 kWp

AEROPUERTO ALMIRANTE PADILLA (SKRH) *Reducción de 80,6 tCO2 eq/año*

226 paneles fueron montados sobre una estructura carport en el parqueadero del aeropuerto. Las obras civiles iniciaron el 28 de mayo, finalizando el 24 de octubre, y la operación comenzó el 26 de octubre, con una generación acumulada de 27 MWh, equivalente al 23% de la demanda. Sin embargo, la intervención de la Superintendencia de Servicios Públicos sobre el operador de red AIR-E retrasó el proceso de legalización, el cual sigue en espera.



CON LA OBTENCIÓN DE LOS CERTIFICADOS UPME PARA LOS 5 AEROPUERTOS SE LOGRÓ LA EXCLUSIÓN DE \$1.051M POR IVA, ADEMÁS DEL INICIO DE LA DEPRECIACIÓN ACELERADA Y LA DEDUCCIÓN EN IMPUESTO DE RENTA DEL 50% DE LA INVERSIÓN REALIZADA, LA CUAL PODRÁ SER APLICADA A PARTIR DEL 2025.

CON EL 65% DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL, SE ESPERA QUE LOS INGRESOS Y LA TIR DEL PROYECTO SE MANTENGA EN LÍNEA CON LO ESPERADO POR NUESTROS ACCIONISTAS.

AUTOGENERACIÓN FOTOVOLTAICA A PEQUEÑA ESCALA



Capacidad Instalada
262,16 kWp

AEROPUERTO YARIGUÍES (SKEJ) *Reducción de 80,6 tCO2 eq/año*

La instalación 452 paneles se realizó sobre suelo. Las obras civiles comenzaron el 11 de junio y finalizaron el 14 de noviembre, iniciando operación el 15 de noviembre. Al cierre del año, la generación acumulada fue de 22 MWh. Actualmente, el sistema está en etapa de estabilización y continúa con el proceso de legalización ante el operador de red ESSA.



Capacidad Instalada
524,3 kWp

AEROPUERTO ALFONSO LÓPEZ PUMAREJO (SKVP) *Reducción de 312,5 tCO2 eq/año*

Este aeropuerto cuenta con un montaje de 912 paneles sobre suelo. Las obras civiles iniciaron el 11 de junio y finalizaron el 15 de diciembre, permitiendo la operación a partir del 20 de diciembre. Se alcanzó una generación acumulada de 25 MWh, y el proceso de legalización está en su fase final ante AFINIA.



Capacidad Instalada
917,56 kWp

AEROPUERTO CAMILO DAZA (SKCC) *Reducción de 552,4 tCO2 eq/año*

Siendo el proyecto más grande con Aeropuertos de Oriente, con un montaje de 1.582 paneles, dividido en dos áreas, la primera sobre suelo y la segunda en estructura tipo carport instalado en el parqueadero, inicio obras civiles el 11 de junio y se finalizan las obras civiles el 24 de diciembre, permitiendo iniciar operación el 26 de diciembre, y se continúan con trabajos de acabados finales permitiendo inyectar energía en el mes de diciembre de 8 MWh. Dando avance al trámite de legalización ante el operador de red CENS.



EL PRESUPUESTO ASIGNADO PARA EL PROYECTO TIENE UN TOTAL DE \$12.657 MILLONES, A CORTE DE DICIEMBRE DE 2024 PRESENTA UNA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL 65% DEL TOTAL DEL PROYECTO, DESTACANDO LA EJECUCIÓN DE \$8.238 MILLONES DEL CONTRATO DE EPC, LOS PAGOS REALIZADOS SE ATRIBUYEN AL ANTICIPO DEL 30% CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CINCO PROYECTOS, EL 10% POR LA LLEGADA DE LOS PANELES E INVERSORES A LOS AEROPUERTOS, 20% POR APROBACIÓN DE INGENIERÍA DE DETALLE, Y LA FACTURACIÓN DEL 30% DE LA ENTREGA DE LOS SISTEMAS

CONTRATO DE MUTUO DE GAS

Durante el año 2024 mantuvimos vigente el contrato de mutuo de gas entre TMM y TY GAS S.A.S E.S.P. cuyo objeto es la entrega a título de mutuo por parte de TMM de unos volúmenes de gas a favor de TY GAS, con el fin de que este último restituya a TMM la misma cantidad de energía en MBTU que fue recibida, en las condiciones de calidad establecidas en el contrato y sus anexos, a cambio de una contraprestación por el mutuo por parte de TY GAS a TMM.

La última renovación de este contrato se dio el día 5 de noviembre del 2024 y estará vigente hasta el 5 de mayo del año 2025, fecha en la cual se establecerá una nueva vigencia por seis meses más.

RESULTADOS DEL AÑO 2024



01

Factor de
disponibilidad de la
corriente de gas
92,26%.



02

Generación adicional
de energía eléctrica:
4.022 MWh.



03

Ingresos \$3.356 MM
vs \$2.588 MM
presupuestados.



BONOS DE CARBONO

La Planta de Generación de Energía Eléctrica Termo Mechero ha logrado una reducción aproximada de 43.140 tCO₂/año, esto a causa a la recuperación y aprovechamiento del gas natural asociado, un subproducto de la explotación de hidrocarburos en el Campo Pauto - Floreña, ubicado en Yopal, Casanare. Esta reducción contribuye significativamente a la mitigación del impacto ambiental derivado de la quema de gas.

El proyecto fue verificado y certificado para el período 07 de noviembre de 2019 al 31 de octubre de 2022, alcanzando un total de 128.701 tCO₂ reducidas. Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, en 2024 comercializamos 2.567 tCO₂ a través de mecanismos de compensación del impuesto al carbono y compensación voluntaria, generando un ingreso adicional para la compañía y fortaleciendo nuestro compromiso con la transición energética y la mitigación del cambio climático.

Contamos con el respaldo de nuestros aliados estratégicos, quienes nos acompañan en la gestión de verificación, certificación y comercialización de los bonos de carbono, asegurando su trazabilidad y cumplimiento con los estándares internacionales, entre ellos:



Un proyecto con un enfoque social y ambiental:



Equilibrio Sostenible

"Comprometidos con mejorar la calidad de vida de las personas, promoviendo un entorno más justo y equitativo"



GENERACIÓN DE VALOR SOCIAL

NUESTRAS COMUNIDADES

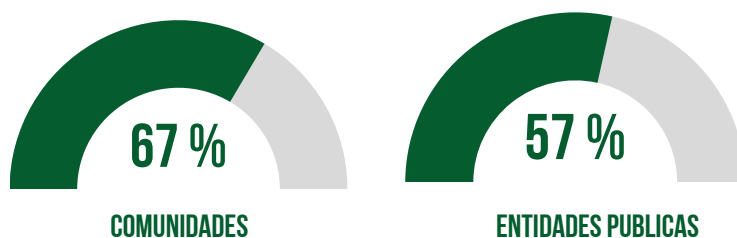
En el desarrollo de nuestras actividades TMM hace presencia en:



Durante 2024 se atendieron



PQRS APROBADAS POR SECTOR



TMM cuenta con un procedimiento para la recepción, registro y gestión de PQR, garantizando una respuesta oportuna a los grupos de interés. Se realiza un seguimiento especial a las solicitudes de las comunidades.

INVERSIÓN SOCIAL

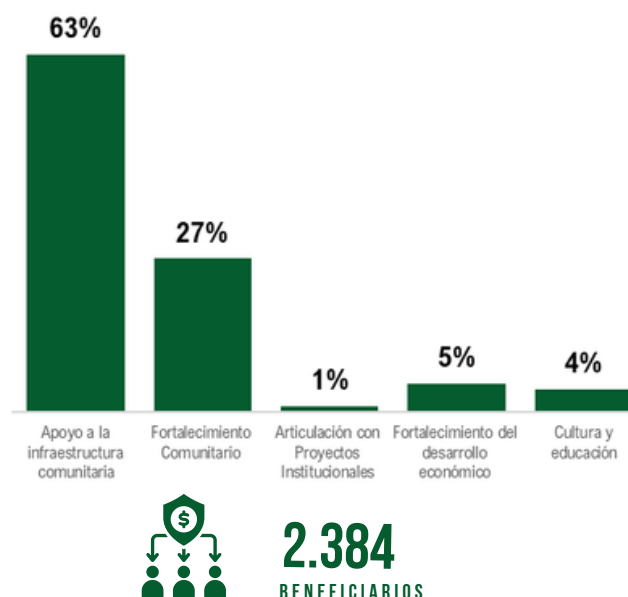


Durante el 2024, el área de Gestión Social de TMM inició acercamientos con las Juntas de Acción Comunal (JAC) y organizaciones comunitarias del área de influencia.



Se avanzó en acuerdos de inversión social pactados en vigencias anteriores.

DISTRIBUCIÓN DE LA INVERSIÓN SOCIAL

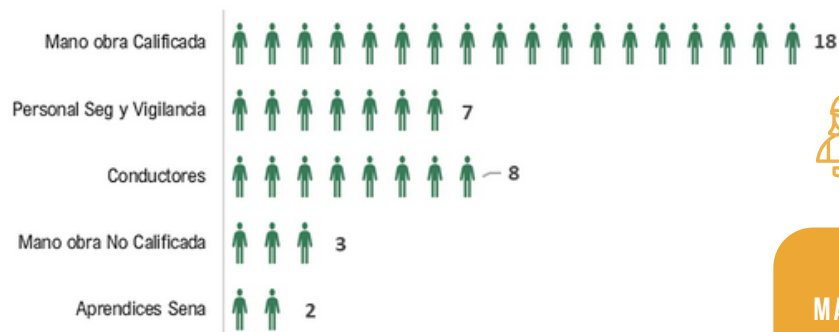


"EN TERMO MECHERO CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO EN LAS REGIONES DONDE OPERAMOS, GENERANDO EMPLEO Y FORTALECIENDO EL RELACIONAMIENTO CON NUESTRAS COMUNIDADES DE INTERÉS. NUESTRO COMPROMISO ES IMPULSAR TRANSFORMACIONES PROFUNDAS Y ENTORNOS SOSTENIBLES, APOYANDO INICIATIVAS QUE AYUDEN A SUPERAR LOS RETOS SOCIALES Y MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA."



GENERACIÓN DE EMPLEO

Cerramos el año con un total de 100 trabajadores, incluyendo personal propio e indirecto. De este total, 38 personas son provenientes de las comunidades locales, representando un 38% de nuestra fuerza laboral.



38%
MANO OBRA
LOCAL

Termo Mechero Morro S.A.S E.S.P. reconoce y valora la diversidad cultural de las comunidades del territorio donde opera. Reafirmando su compromiso con el respeto y promoción de los Derechos Humanos, integrándolos en cada una de las acciones.

Dentro de este compromiso, se prioriza el trabajo decente y el crecimiento económico; así como también, la protección de los derechos fundamentales como: el acceso a un ambiente sano, el derecho al trabajo digno, la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

LOGROS DESTACADOS



Educación Ambiental: A través del proyecto "Comprometidos con mi Planeta", en alianza con la JAC de Marroquín y la Fundación Creación, se promovió el manejo adecuado de residuos reciclables, fomentando la economía circular y la sostenibilidad ambiental.



Infraestructura Vial: Se apoyó la JAC de la vereda La Guamalera con 10 días de trabajo de retroexcavadora para el mantenimiento de vías rurales. Valor estimado: \$10.000.000.



Fortalecimiento Académico: Gracias al proyecto "Fortaleciendo Mi Saber", la Institución Educativa Antonio Nariño del corregimiento El Morro mejoró su puntaje en las Pruebas Saber 11, pasando de 282 en 2023 a 289 en 2024.



Apoyo al fomento de turismo local: Con el desarrollo del proyecto Morrolandia (iluminación navideña del corregimiento el Morro)



SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO -(SG-ST)

NÚMERO DE ACCIDENTE LABORAL

En Termo Mechero Morro, la seguridad es una prioridad. En nuestros 6 años de operación, hemos registrado un total de 4 accidentes laborales leves. En 2024, se presentó solo 1 accidente leve, reflejando nuestro compromiso con la prevención y la mejora continua en seguridad.



ACCIDENTALIDAD
4%
2024

PARTICIPACIÓN

Los trabajadores cuentan con espacios de participación a través del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y el Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB), donde pueden canalizar inquietudes y propuestas sobre seguridad, salud y clima laboral. Se dispone de buzones físicos y electrónicos para garantizar una comunicación efectiva y abierta.

				
COMITÉ	N° DE REPRESENTES	N° REUNIONES	CASOS RECIBIDOS	CASOS CERRADOS
COPASST	4	12	4	2
COCOLAB	8	4	1	1

ACOMPañAMIENTO DE SST PARA LA MODALIDAD DE TRABAJO EN CASA (SUPLEMENTARIO)

En 2024, se realizaron las visitas de verificación de puestos de trabajo al 83.33% de los colaboradores con modalidad de trabajo en casa, evaluando sus condiciones laborales y brindando recomendaciones para su mejora. Todas las sugerencias fueron gestionadas al 100%, garantizando entornos de trabajo más seguros y ergonómicos.



TOTAL COLABORADORES EN TRABAJO EN CASA
7

INDICADORES

Cobertura del SG-SST



26

100%
COLABORADORES CUBIERTOS

El número de horas trabajadas



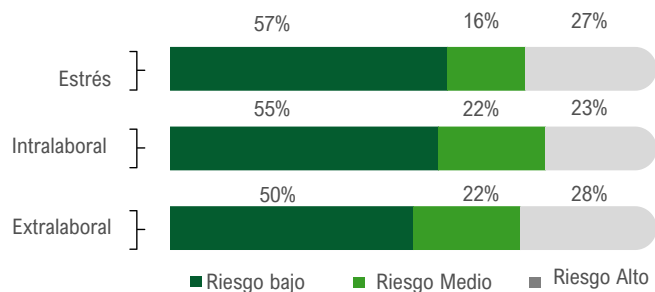
N° HRS TRABAJADAS
61.592

LA SEGURIDAD ES UNA
PRIORIDAD Y ESTÁ ALINEADA
CON NUESTRA POLÍTICA
INTEGRAL, REFLEJANDO NUESTRO
COMPROMISO CON LA VIDA Y LA
EXCELENCIA OPERACIONAL.

DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE SG-ST

GESTIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL

■ En 2024, se realizó la evaluación de factores psicosociales, aplicando la batería a 23 de los 26 colaboradores, alcanzando una cobertura del 88,4%.



Por el nivel de riesgo identificado como bajo, por lo tanto, la próxima medición de la Batería de Riesgo Psicosocial se deberá realizar en el año 2026.

RESULTADOS DE AUDITORIA INTERNA

■ En 2024, se llevó a cabo la primera auditoría interna del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Para tal fin, se realizó la contratación de INCASEG SAS. La auditoría tuvo como objetivo evaluar el nivel de cumplimiento del sistema y detectar oportunidades de mejora para su fortalecimiento.



IMPLEMENTACIÓN SG-SST

■ En diciembre de 2024, con el acompañamiento del profesional de la ARL Seguros Bolívar, se realizó la evaluación del cumplimiento del SG-SST conforme a lo establecido en la Resolución 0312 del año 2019 emitida por el Ministerio de Trabajo.



SE DESTACA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) POR ENCIMA DE 85%.

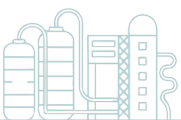
% DE CUMPLIMIENTO



EVOLUCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL SG-SST

(Últimos 4 años)

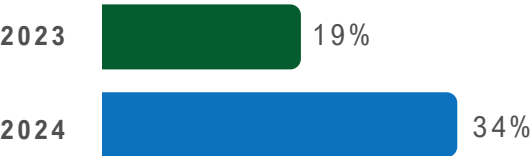
■ Se evidencia un avance progresivo en el cumplimiento del SG-SST, pasando del 88% en 2021 al 100% en la vigencia 2024, reflejando el compromiso con la mejora continua y la gestión efectiva de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la compañía.



COMPROMISO AMBIENTAL: INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD EN ACCIÓN

IMPACTO DEL PROGRAMA DE AHORRO DE AGUA EN TMM

Uno de nuestros mayores logros en 2024 fue la consolidación de nuestro Programa de Ahorro de Agua. A través de la implementación de tecnologías y estrategias eficientes, logramos maximizar la reutilización del agua dentro de nuestra operación. Y gracias a la puesta en marcha total de nuestros sistemas de recolección y reutilización de aguas lluvias en planta, alcanzamos a reciclar 72,81m³ de este recurso natural, logrando incrementar nuestra captación de aguas lluvias para el consumo propio en un 15%.



Incremento en eficiencia hídrica: 15 %



Impacto: Reducción significativa del consumo de agua, fortaleciendo nuestra sostenibilidad operativa y minimizando nuestra huella ambiental.

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA ECO-LADRILLOS EN TMM

Reforzamos nuestro compromiso con la economía circular a través del Programa Eco-Ladrillos, una iniciativa enfocada en la reutilización de plásticos no reciclables para la fabricación de materiales sostenibles.



RESULTADOS CLAVE 2024

- Convenio establecido con la Fundación Creación
- Participación en programas significativos, como Truequín, enfocados en la reutilización de residuos
- Fortalecimiento de alianzas estratégicas para una gestión sostenible de residuos.

IMPACTO AMBIENTAL

- Reducción del volumen de desechos plásticos en nuestras operaciones.



Adicionalmente, en 2024 se continuó con el fortalecimiento de competencias a través del programa de capacitación ambiental para colaboradores y comunidades locales. Durante el año, se ejecutaron un total de 10 horas de formación en esta temática, logrando impactar a más del 80% de los colaboradores con estas sesiones.

La reducción de residuos de 2023 a 2024 fue del





NUESTRA GENTE

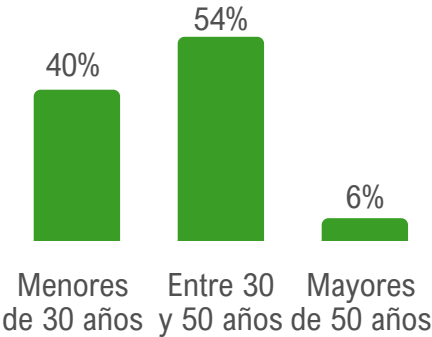
DETALLE DE NUESTRO EQUIPO HUMANO

GENERO

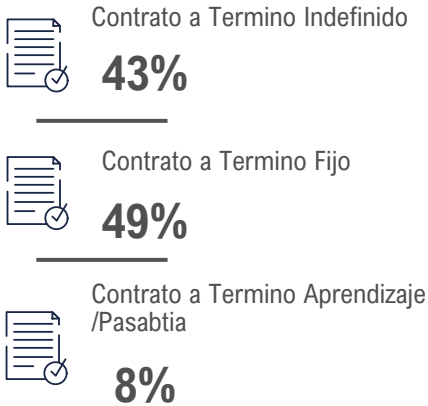


Para 2023, el total de empleados fue de 22, y para 2024 fue de 26, una variación del 18.18%

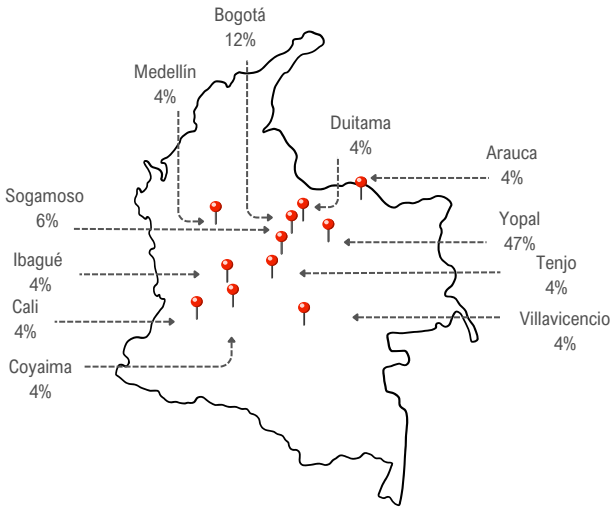
EDAD



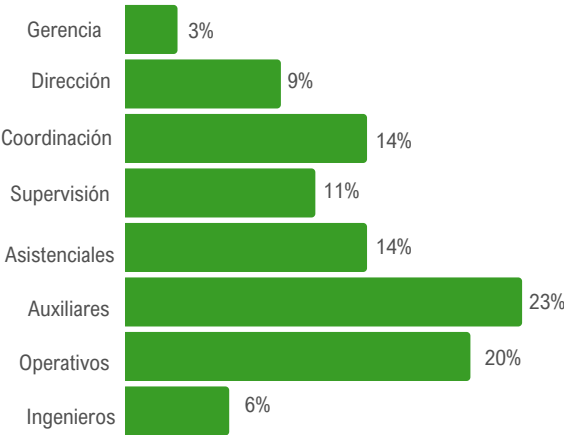
TIPO DE CONTRATO



REGIÓN



CATEGORÍA LABORAL



KPI'S RELEVANTES





BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

En 2024 se desarrollaron diversas iniciativas enmarcadas en los siguientes componentes estratégicos:

MOTIVACIÓN LABORAL



Se implementaron estrategias para fortalecer el bienestar emocional y el desarrollo personal de los colaboradores:

- Línea Amiga: Canal de orientación y apoyo emocional.
- Kit de Bienestar “Cuida tu Mente” para la promoción de la salud mental.
- Construyendo nuestro mapa de los sueños.
- Actividad de voluntariado: Campaña Unidos por los animales de cuatro patas en apoyo al bienestar animal.

RECREACIÓN, CULTURA Y DEPORTE



Se promovieron espacios de integración y esparcimiento con una cobertura del 100% de los colaboradores:

- **Celebración de cumpleaños y eventos especiales** a lo largo del año.
- Segundo Encuentro de **Olimpiadas Relámpago**, fomentando el trabajo en equipo y la actividad física.
- **Día de la Familia** – Segunda versión: Integración con hijos y familiares bajo la iniciativa Conociendo el mundo laboral de mamá y papá en la sede de operaciones.

INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS



Se fortaleció la cultura de reconocimiento organizacional con eventos emblemáticos:

- **Primera edición de los Employment Awards**, destacando el desempeño y compromiso de los colaboradores.
- **Entrega del título Mecherito de Oro** en los dos semestres del año, incentivando la excelencia y dedicación.

CAPACITACIÓN CONTINUA



Participación en **6 congresos sectoriales**

Beca del 50% para 6 formaciones de **especialización y estudios técnicos especializados** a lo largo del año.

- Más de **15 formaciones en competencias blandas**
- Más de **26 capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo**

EN TERMO MECHERO, PROMOVEMOS EL CRECIMIENTO Y BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES EN UN ENTORNO INCLUSIVO Y SEGURO. FOMENTAMOS LA MOVILIDAD INTERNA, OFRECEMOS BENEFICIOS INTEGRALES Y ASEGURAMOS CONDICIONES LABORALES JUSTAS PARA ATRAER Y RETENER TALENTO CALIFICADO.

Declaraciones y Anexos

"Asegurando la transparencia, el cumplimiento normativo y la eficiencia en nuestros procesos operativos y financieros"



En cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, anexo a este informe de Gestión, para que forme parte del mismo, el resumen de las operaciones con los socios y los administradores de la sociedad. Así mismo, como administrador de Termo Mechero Morro S.A.S E.S.P., he verificado que se cumplan satisfactoriamente las afirmaciones, explícitas e implícitas, contenidas en cada uno de los elementos de los estados financieros.

Igualmente, y con arreglo al artículo 46 de la ley 964 de 2005, como administrador de la sociedad, certifico que los Estados Financieros, objeto de este Informe de Gestión, no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de Termo Mechero Morro S.A.S E.S.P.

Adjunto a este informe encontrarán los Estados Financieros de la entidad, con corte al 31 de diciembre de 2024, con sus anexos, informe de gestión de oficial de cumplimiento y los demás documentos, comprobantes y relaciones exigidos. Dejo, igualmente, constancia que los mismos han estado a disposición de los accionistas durante los plazos establecidos por los preceptos legales para garantizar el ejercicio del derecho de inspección.

OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS SOCIOS Y CON LOS ADMINISTRADORES

Se evidencian, anexo a este informe de Gestión, para que forme parte del mismo, el resumen de las operaciones con los socios y los administradores de la sociedad.

EL ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR POR PARTE DE LA SOCIEDAD

La Compañía cuenta con un programa integral para la gestión y protección de datos personales de conformidad con las normas legales vigentes.

Se han revisado anualmente los procedimientos de la Compañía, como parte de la rutina de validación que se hace para garantizar que se mantenga al día la documentación requerida por las normas vigentes.

Se verificaron las bases de datos de clientes y proveedores con el fin de mantener la actualización, cumpliendo con los procedimientos internos de la Compañía.

A la fecha, no se han presentado requerimientos por parte de la autoridad competente, no se han reportado denuncias a través de los canales dispuestos para este fin, ni situaciones inusuales en el marco de aplicación de la ley.

OTROS

Confirmando que la Compañía no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores y/o proveedores, de acuerdo con el Artículo 87 de la Ley de Garantías Mobiliarias (Ley 1676 de 2013), y la Circular Externa 100- 000005 de 2014 de la Superintendencia de Sociedades.

Igualmente, se han cumplido y respetado las normas de propiedad intelectual y derechos de autor, de acuerdo a lo establecido en la Ley 603 de Julio 27 de 2000 y la Circular Externa 300-000002 expedida por la Superintendencia de Sociedades el 6 de mayo de 2010.

OPERACIONES CON SOCIOS Y ADMINISTRADORES

En cumplimiento de lo consagrado por el numeral 3 del artículo 47 de la Ley 222 de 1995, se informa que durante la vigencia 2024 no se presentaron operaciones distintas del reconocimiento de los intereses causados de la deuda subordinada con los socios de la compañía. Se informa que se realizó pago de deuda subordinada a los accionistas de capital e intereses por valor de \$10.000 MM.

INFORME MENSUAL 3°, ARTÍCULO 446 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

En cuanto a los informes exigidos por el numeral 3° del artículo 446 del Código de Comercio, en lo aplicable, correspondientes al ejercicio comprendido entre el 1° de Enero y el 31 de diciembre de 2024, a continuación, se relacionan:

Donaciones a favor de personas naturales y/o jurídicas

DONACIONES	VALOR	
ASOCIACION DE JUNTA DE ACCION COMUNAL DEL CORREGIMIENTO EL M	\$	82
JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VDA MARROQUIN	\$	11
JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA BRISAS DEL CRAVO	\$	12
JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA CABAÑA	\$	5
JUNTA DE ACCION COMUNAL DE LA VEREDA LA GUAMALERA	\$	11
JUNTA DE ACCION COMUNAL EL MORRO	\$	117
TOTAL	\$	238

Gastos de propaganda y de relaciones públicas discriminados uno y otro

PROPAGANDA Y RELACIONES PUBLICITARIAS	VALOR		CONCEPTO
ACOSTA CHAPARRO LINA ROCIO	\$	2,0	VALLA EVENTO FEMENIMO
ASOCIACION NACIONAL DE EMPRESAS GENERADORAS	\$	4,8	PUBLICIDAD CORPORATIVA EN EL FORO ANDEG
TOTAL	\$	6,8	

Detalle de los egresos por concepto de honorarios percibidos por cada uno de los directivos de la Compañía

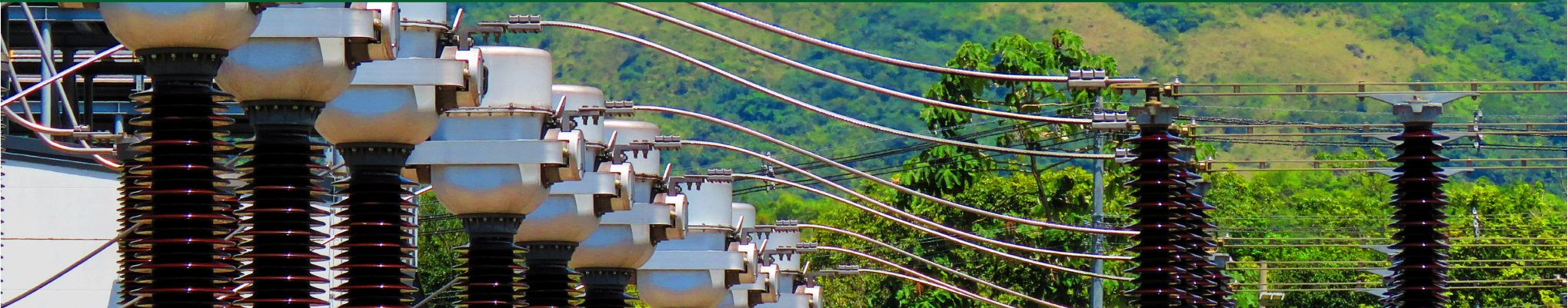
No hubo degoraciones por tal concepto.

Detalles de las erogaciones efectuadas a favor de asesores externos

TERCERO	VALOR	CONCEPTO
ARIZA & MARIN SAS	\$ 8,33	HON. ASESORIA LEGAL
BAKER & MCKENZIE S.A.S.	\$ 10,34	HON. ASESORIA LEGAL
BOX AND LOCK SAS	\$ 1,87	HON. CUSTODIA DOCUMENTACIÓN
CONSULTORIAS EN INNOVACIÓN FINANCIERA SAS	\$ 35,70	HON. OFICIAL DE CUMPLIMIENTO
EXAC AUDITORES & CONSULTORES SAS	\$ 47,65	HON ASESOR EXTERNO DE GESTIÓN
HEINSOHN HUMAN GLOBAL SOLUTIONS S.A.S	\$ 73,99	HON OUTSOURCING DE NOMINA
INGETEC GERENCIA & DISEÑO	\$ 71,01	HON. CONTRATO DE CRÉDITO
KPMG S A S	\$ 96,39	HON. REVISORIA FISCAL
MARTINEZ PINZON DIANA MARIA	\$ 1,56	HON. ASESORIA LEGAL
SIGLO ACCOUNTING S.A.S.	\$ 10,67	HON. ASESORIAS LEGALES Y TRIBUTARIAS
VARGAS INOCENCIO YAMID GREGORIO	\$ 30,00	HON. ASESORIA LEGAL
TOTAL	\$ 387,51	

PROCESOS JUDICIALES QUE PUEDAN AFECTAR SUS INTERESES- SERVIDUMBRE

Con corte 31 de diciembre de 2024, la Compañía no tiene proceso abiertos.





*Proveemos energía eléctrica confiable para el
desarrollo sostenible del país*



Energía bien pensada

